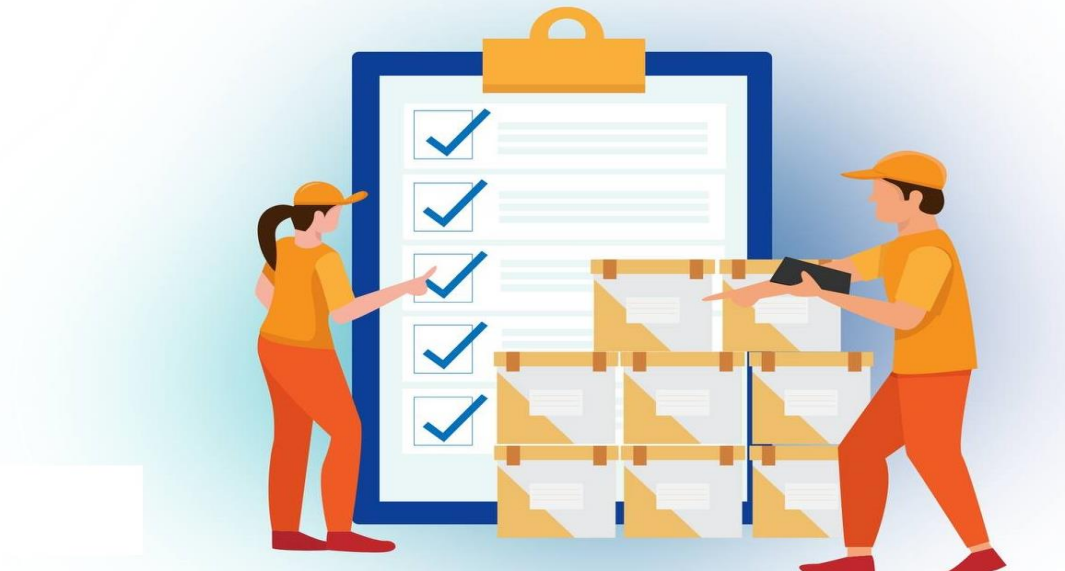


ПАМЯТКА

Каждый работник обязан (ст. 215 ТК РФ):

ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКОВ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА



- ✓ **Соблюдать требования охраны труда.**
- ✓ **Правильно использовать производственное оборудование, инструменты, сырьё и материалы, применять технологию.**
- ✓ **Следить за исправностью используемых оборудования и инструментов** в пределах выполнения своей трудовой функции.
- ✓ **Незамедлительно ставить в известность своего непосредственного руководителя** о выявленных неисправностях оборудования и инструментов, нарушениях применяемой технологии, несоответствии используемых сырья и материалов, приостановить работу до их устранения.
- ✓ **Немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя** о любой известной ему ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о нарушении работниками требований охраны труда, о каждом известном ему несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков профессионального заболевания, острого отравления.
- ✓ **В случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, другие обязательные медицинские осмотры и обязательные психиатрические освидетельствования, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя.**

Средства защиты

Работник обязан использовать и правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты.



- ✓ Средства индивидуальной защиты (СИЗ) должны соответствовать полу, росту, размерам, а также характеру и условиям выполняемой работы.
- ✓ Работники не допускаются к выполнению работ без выданных им в установленном порядке СИЗ, а также с неисправными, не отремонтированными и загрязнёнными СИЗ.
- ✓ Работники должны ставить в известность работодателя (или его представителя) о выходе из строя (неисправности) СИЗ.
- ✓ При выдаче СИЗ, применение которых требует от работников практических навыков (респираторы, противогазы, самоспасатели, предохранительные пояса, накомарники, каски и др.), работодатель обязан обеспечить проведение инструктажа работников о правилах применения этих СИЗ, простейших способах проверки их работоспособности и исправности, а также организовать тренировки по их применению.



ОБУЧЕНИЕ ПО ПРОГРАММЕ ОХРАНА ТРУДА

Работник обязан проходить в установленном порядке обучение по охране труда. Некоторые элементы обучения:

- ✓ обучение безопасным методам и приёмам выполнения работ;
- ✓ обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве;
- ✓ обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты;
- ✓ инструктаж по охране труда;
- ✓ стажировка на рабочем месте (для определённых категорий работников);
- ✓ проверка знания требований охраны труда.

Обучение проводится в соответствии с программами обучения, содержащими информацию о темах обучения, практических занятиях, формах обучения и других аспектах.

Ответственность

За нарушение требований охраны труда предусмотрена ответственность, которая делится на дисциплинарную, материальную, гражданско-правовую, административную и уголовную. Некоторые виды ответственности:

- **Дисциплинарная** — в виде замечания, выговора и увольнения, если работник не выполнил или ненадлежащим образом выполнил свои трудовые обязанности (ст. 193 ТК РФ).
- **Материальная** — в виде денежного взыскания перед предприятием, если из-за действий работника предприятию нанесён материальный ущерб (ст. 238 ТК РФ).
- **Гражданско-правовая** — возлагается на виновное лицо, если пострадавшей стороне последний обязан возместить имущественный или моральный вред (ст. 59 Гражданского кодекса РФ).
- **Административная** — за нарушение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах РФ (ст. 5.27.1 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях).
- **Уголовная** — за нарушения правил охраны труда, если это повлекло по неосторожности причинение тяжкого вреда здоровью человека, смерть одного и более лиц (ст. 143 Уголовного кодекса РФ).